平成３０年４月１日

「仕事と子育ての両立支援　行動計画内容」

トヨタカローラ新茨城株式会社　代表取締役　佐藤　衛

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように目標を定め行動計画を策定する。

計画期間　平成３０年４月１日～平成３３年３月３１日

目標１：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る

＜１．取り組み内容＞

①：社員へのアンケート調査による具体的なニーズを調査

②：母性健康管理についての情報収集と部署内の知識を向上

③：調査結果から対策の方向性・内容を検討・社内合意

④：制度に関するパンフレットの作成・対象者への配布

⑤：管理職を対象にした展開および社内イントラによる社員への周知と展開

目標２：小学生を対象とした整備士体験イベントや、中学生の就業体験など、次世代を支援する取組を行う

＜２．取り組み内容＞

①：イベントスケジュールの策定、　学校からのアプローチに対する受け入れ

②：イベント内容の検討と・社内合意、　体験する業務内容の検討と社内合意

③：イベントの実施、　就業体験の受け入れ

④：社内への展開と振り返りによる課題抽出、対策の立案

目標３：平成３３年３月までの店舗改築や店舗新築の際、おむつ交換台の設置や授乳コーナーの設置等、子育てバリアフリー化を推進する

＜３．取り組み内容＞

①：女性の意見を取り入れた設計の検討と社内合意

②：コーナー作成後の活用と清潔な状態の維持

③：お客様アンケートの実施による意見の抽出、対策の立案と実行

以上