

「仕事と子育ての両立支援 行動計画内容」

トヨタカローラ新茨城株式会社 代表取締役 佐藤 衛

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように目標を定め行動計画を策定する。

計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

目標 1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る

< 1. 取り組み内容 >

- ①：社員へのアンケート調査による具体的なニーズを調査
- ②：母性健康管理についての情報収集と部署内の知識を向上
- ③：調査結果から対策の方向性・内容を検討・社内合意
- ④：制度に関するパンフレットの作成・対象者への配布
- ⑤：管理職を対象にした展開および社内イントラによる社員への周知と展開

目標 2：平成 30 年 3 月までに、子の看護休暇制度を拡充する（半日単位での取得を認めるなどの弾力的な運用を検討）

< 2. 取り組み内容 >

- ①：社員へのアンケート調査による具体的なニーズを調査
- ②：調査結果から対策の方向性・内容を検討・社内合意
- ③：制度に関する規定の作成・展開文書の作成
- ④：管理職を対象にした展開および社内イントラによる社員への周知と展開

目標 3：平成 30 年 3 月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する

< 3. 取り組み内容 >

- ①：社員へのアンケート調査による具体的なニーズを調査
- ②：調査結果から対策の方向性・内容を検討・社内合意
- ③：制度に関する規定の作成・展開文書の作成
- ④：管理職を対象にした展開および社内イントラによる社員への周知と展開